

# 7 LEDARROLLER för Meningsfulla Möten

## Coach

Coachen utmanar genom att aktivt lyssna och ställer de viktiga frågorna så att individen eller gruppen själv hittar de åtgärder som leder till personlig utveckling eller utveckling av gruppen. Coachen är en neutral resurs för individen eller gruppen.

## Facilitator

Facilitatorn leder genom att aktivt lyssna och ställer de viktiga frågorna så att gruppen tar beslut av hög kvalitet. Genom att tillämpa verktyg och tekniker skapar facilitatorn engagemang, delaktighet och bygger konsensus kring resultatet. Facilitatorn är neutral till mötets innehåll, men äger mötesprocessen.

## Handledare

Är "bollplank"/"fadder" åt en individ, instruerar, ger perspektiv och påminner om inriktning.

## Mentor

Överför kunskaper och klokhet till adepten som inte har samma erfarenhet. Mentorns samtal kan ha olika inriktning för att bidra till adeptens personliga utveckling. Neutral till mötets innehåll.

## Moderator

Leder en debattpanel eller diskussionsgrupp. Verkar för att debatten eller diskussionen genomförs lugnt och sakligt, att deltagarna respekterar den som har ordet. Kan jämföras med en mötesordförande i sin roll att fördela ordet och se till att deltagarna håller sig till ämnet.

## Mötesordförande

Leder genom att fördela ordet, ser till att deltagarna håller sig till ämnet och att dagordningen följs. Bestämmer hur mötet ska gå till. Mötesordföranden är **ej** neutral till mötets innehåll.

## Relationsledare

Skapar en framgångsrik dialog om förväntningar, ambitioner och resultat i mötet med intressenterna.