

# Mötesregler - Gruppnormer

Det kan finnas människor som inte bör vara en del av ett team, ett lag eller grupp. Då tänker jag inte på de som är blyga och tillbakadragna eller de, som **tillfälligt**, går utanför regler för vad som inte är acceptabla beteenden. Jag tänker istället på de s.k. *Dark angels*:

- De som agerar galet därför att de har personliga problem
- De som agerar utifrån ett antisocialt beteende - saknar respekt och omdöme
- De som ständigt går över gränsen för vad som är etiskt, de värderingar och normer för hur vi bör relatera till varandra
- De som hänsynslöst sätter sig över alla regler och policy

Det är, som tur är, mycket ovanligt med dessa personer på en arbetsplats. I min bok "Workshops och arbetsmöten" har jag listat 20 (vanligt förekommande) icke önskvärda beteenden med förslag på hur du kan hantera dessa. När du behöver vidta åtgärder bör de leda till att mötesdeltagaren **inser konsekvenserna av beteendet**.

Många beteenden kan undvikas om du har en tydlig mötesstruktur med mötesregler som förutsättningar för lyckade möten.

## VÅRA SPELREGLER

- Vi är delaktiga i besluten
- Vi tar ansvar för mötets resultat
- Vi stannar till mötet är slut
- Vi visar att vi lyssnar
- Vi ger varandra positiva kommentarer
- Vi håller oss till agendan
- Vi stänger av telefonen och datorn