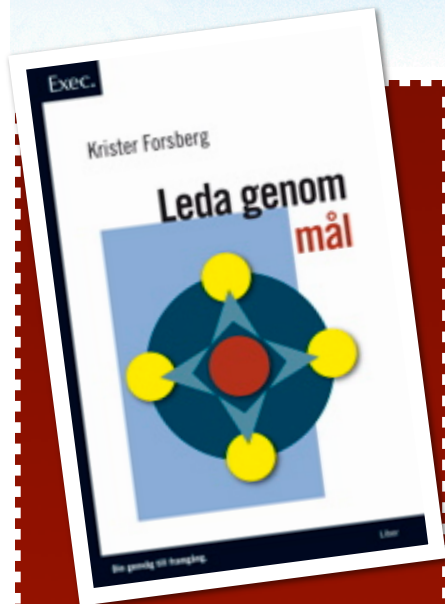


Leda genom mål



Chefer är som regel goda problemlösare. Därför ägnar många för mycket tid åt brandkärsuttryckningar och hinner därmed inte med det viktiga strategiska arbetet. Det håller inte i längden. Men risken för ursparning minskar om du utvecklar din strategiska förmåga. Genom att leda verksamheten genom mål, genom att ledningsgruppen fördelar arbetet inom sig, genom att tillämpa praktiska och effektiva metoder att sätta mål, har du möjlighet att lyckas bättre som chef – även på lång sikt.

Leda genom mål handlar om hur du kan förbättra din strategiska förmåga så att du kan skapa en bättre balans mellan dina strategiska och operativa uppgifter

DU KAN LEDA GENOM MÅL I EN MILJÖ SOM STÄNDIGT FÖRÄNDRAS.

Du har allt att vinna på att ta initiativet och sätta egna mål för vad din verksamhet ska uppnå och inte vänta på initiativ från högsta ledningen.

Som chef har du ett ansvar att agera på händelser och trender i omvärlden. Detta leder till att du måste driva ett förändringsarbete. Med ett målbaserat ledarskap har du större förutsättningar att lyckas.

Det räcker inte med att tänka på den mänskliga och sociala sidan av förändringsarbetet, att förstå attityder till förändring eller vara coach för dina medarbetare. Du måste se helheten.

Att arbeta strategiskt innebär att du går in i andra roller jämfört med i det dagliga operativa arbetet. Du använder din ledningsgrupp för att skapa en gemensam helhetssyn, där ni tillsammans prioriterar och tar det viktigaste först. Ni behöver dela på ledningsarbetet så att du hinner med att föra en aktiv dialog med de viktigaste intressenterna, driva målen och följa upp prestation.

Som chef styr du verksamheten genom planer, procedurer, processer och pengar. Men du styr inte genom mål. Du leder genom de egna målen. Kommunikation kommer alltid att vara ditt viktigaste verktyg när du använder ett relations- och nätverksbyggande ledarskap. Den som styr minst leder bäst.

Boken ges ut av Liber inom serien Exec. Beställ **Leda genom mål** för endast 179 kr inkl. 6 % moms. Porto tillkommer.

E-posta beställningen mail@kristerforsberg.com

Krister Forsberg har tillsammans med Per-Olov Olsson även skrivit boken **Målbaserat ledarskap** utgiven av Liber inom serien Bättre Ledarskap.

Innehåll **Leda genom mål**

Executive summary

1. Ge utrymme åt de strategiska uppgifterna

- Skapa balans mellan strategiska och operativa uppgifter
- Få ser målen
- Mål och ledarskap
- Rollerna i ledningsarbetet
- Workshop för att sätta mål

2. Att välja ny inriktning

- Vad måste du agera på?
- Vilka relationer har du med dina viktigaste intressenter?
- Vad utvärderas din verksamhet på?
- Fokusera på det som skapar framgång

3. Sätter du rätt mål?

- Mål med olika syften
- Sätt mål baserade på egenskaper
- Stämmer egenskapen med vad verksamheten utvärderas på?
- Så här formulerar du dina mål
- Definiera mått
- Välj få verkningsfulla åtgärder

4. Mobilisera och kommunicera

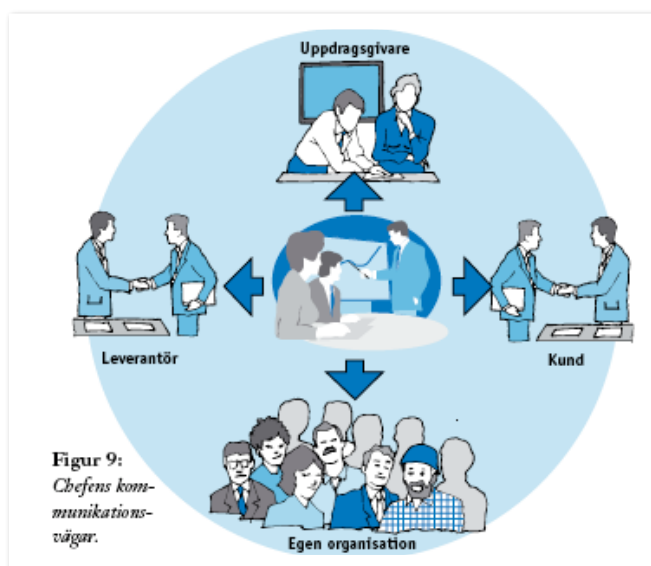
- Från verksamhetsmål till mål för medarbetare
- Skapa en aktiv dialog
- Kommunicera, kommunicera
- Kommunikation i samband med förändringar

5. Följa upp målen

- Vem mäter och vem rapporterar?
- Ledningsgruppens beslut

6. Ta steget!

- Populära managementmodeller
- Bortom populära managementmodeller
- Ett sista ord på vägen



Figur 9:
Chefens kommunikationsvägar.

(ur boken Leda genom mål)